

# DELFTSE VAKANTIE ACTIVITEITEN

Omdat ieder kind recht heeft op een zorgeloze  
vakantie!

JAARVERSLAG 2020





## Voorwoord

De missie van Het Grote KinderZomerFeest (KZF) van Stichting Delftse Vakantie Activiteiten (DVA) is in één zin te omschrijven. **Wij vinden dat ieder kind recht heeft op een zorgeloze vakantie.** Wij zetten ons er hard voor in om dat te kunnen realiseren.

Er zijn veel woorden die dit jaar omschrijven. Bijzonder, raar, uniek maar ook spannend. In februari waren de eerste COVID-19 gevallen in Nederland. In Maart gingen de scholen en horeca dicht en kregen we te horen dat alle evenementen tot 1 september waren afgelast, er was veel onzekerheid. Wat zal dit allemaal betekenen voor Het Grote KinderZomerFeest van de Delftse Vakantie Activiteiten? Het bestuur heeft samen met de hoofdleiding hard gewerkt en er alles aan gedaan om ervoor te zorgen dat het Grote KinderZomerFeest dit jaar kon plaatsvinden. Na veel overleg met elkaar, de gemeente Delft en andere externe contacten hebben we ervoor gekozen om dit jaar in een kleinere vorm door te gaan. Hoe hieraan is vormgegeven leest u verder in dit verslag. Ik ben onwijs trots op iedereen die dit jaar hebben meegeholpen om het Grote KinderZomerFeest 2020 door te kunnen laten gaan. Woorden schieten hiervoor te kort.

Elk jaar hebben we ook een jaardoel, het jaardoel voor 2020 klonk als volgt: *Het opstellen van een adequaat vrijwilligersbeleid met behulp van een vrijwilligerscommissie, zodat wij het aantal nodige vrijwilligers uiterlijk 31 mei 2020 rond hebben. Onder het vrijwilligersbeleid vallen; het verloop van het werven van leiding en het vasthouden van leiding voor meerdere jaren.* Door COVID-19 hebben wij ervoor gekozen om dit jaardoel door te schuiven naar komend jaar. Voor dit jaar was onze prioriteit om het Grote KinderZomerFeest veilig door te laten gaan.

Dit jaar mochten we gemiddeld 111 kinderen per dag ontvangen en daar zijn we erg trots op. We hebben dit jaar 15 leiding gehad die we allemaal persoonlijk benaderd hebben.

Uiteraard past in dit voorwoord een woord van dank aan onze sponsors, subsidieverstrekkers, samenwerkingspartners en aan alle particulieren die hebben geschonken. Zonder al deze mensen zouden we niet zijn wat we nu zijn. Via deze weg willen we ook al onze vrijwilligers bedanken. Hun betrokkenheid en hun inzet voor de kinderen is geweldig. Zonder deze fantastische mensen kunnen wij onze doelstelling(en) niet behalen.

Tot slot willen wij de hoofdleiding en bestuursleden bedanken die zich jarenlang hebben ingezet, maar in 2020 afscheid van ons hebben genomen. Thomas van Ringen, Yency Rodenburg, Melanie Wessling, Rick van Wijk, Kimberly de Graaf, Christel Molina en Nora Sloot bedankt voor al jullie ideeën, jullie enthousiasme en grote hart voor de DVA.

Met trots en veel plezier lichten wij in dit verslag toe waar wij het afgelopen jaar mee bezig zijn geweest en hoe de activiteiten zijn verlopen.

Nikky Kalwij  
Voorzitter Stichting Delftse Vakantie Activiteiten

Oktober 2020

## Inhoudsopgave

<b>1. De organisatie .....</b>	<b>3</b>
1.1 Ontstaan .....	3
1.2 Organisatiestructuur .....	4
1.3 Missie en visie.....	4
<b>2. Doelen.....</b>	<b>5</b>
2.1 Jaardoel .....	5
2.2 Professionalisering .....	6
<b>3. Het Grote KinderZomerFeest .....</b>	<b>7</b>
3.1 Aantallen .....	7
3.2 Thema .....	8
3.3 Leeftijdsgroepen.....	8
3.4 Activiteiten .....	9
<b>4. De vrijwilligers.....</b>	<b>11</b>
4.1 Bestuur .....	11
4.2 Hoofdleiding .....	11
4.3 Leiding .....	11
<b>5. Onze kinderen .....</b>	<b>14</b>
5.1 Het vervoer .....	14
5.2 Lunch .....	15
<b>6. De Vakantiebank .....</b>	<b>16</b>
6.1 Donatiekaarten.....	16
<b>7. Sportpark Biesland .....</b>	<b>17</b>
<b>8. Promotie en publiciteit.....</b>	<b>18</b>
<b>9. Financiële verantwoording .....</b>	<b>20</b>
9.1 Staat van baten en lasten.....	20
9.2 Toelichting baten.....	20
9.3 Toelichting lasten .....	23
9.4 De balans .....	28
<b>Nawoord .....</b>	<b>29</b>
<b>Bijlage - Stichtingsgegevens 2020 .....</b>	<b>30</b>

# 1. De organisatie

De Stichting DVA bestaat uit een groep vrijwilligers voornamelijk afkomstig uit Delft en omstreken. Binnen deze stichting wordt er onderscheid gemaakt tussen het bestuur en de zogeheten hoofdleiding.

## 1.1 Ontstaan

De DVA is al jaren niet meer weg te denken uit de Delftse schoolvakanties. Vlak na de Tweede Wereldoorlog hadden ouders, vaak mede door een gebrek aan financiële middelen, geen mogelijkheid om met hun kinderen op vakantie te gaan. Vanuit de lagere scholen kwam toen het idee om met een groep vrijwilligers de schoolkinderen van 4 t/m 12 jaar in hun zomervakantie op een aangename en verantwoorde wijze bezig te houden. Het idee werd werkelijkheid en zo ontstond in 1948 De Vakantieschool.

Door alle jaren heen is er binnen de organisatie veel veranderd. Zo waren er voorheen drie verschillende vakantiescholen, namelijk een Openbare, een Protestantse en een Katholieke. In 1972 werden deze drie verschillende vakantiescholen onder de naam Delftse Vakantie Bezigheden (DVB) samengevoegd.

In het jaar 1981 werd de naam DVB veranderd in de naam zoals de stichting die nu kent, de Delftse Vakantie Activiteiten (DVA). In ditzelfde jaar werd de DVA een stichting met een bestuur dat verantwoordelijk werd voor de algehele organisatie. Vanaf 2014 heet de DVA voluit Delftse Vakantie Activiteiten. De DVA gaat met haar tijd mee en daarom is de 'k' in Activiteiten veranderd in een 'c'. Naast de naamsverandering is er de afgelopen jaren nog meer veranderd binnen de stichting, zoals de doelgroep, het aantal kinderen, het vervoer, het activiteitenprogramma en de locatie. Ondanks de veranderingen is de doelstelling altijd hetzelfde gebleven: het bieden van een plezierige vakantie aan de Delftse schoolkinderen tegen een laag tarief.

De DVA bewijst al jaren één van de leukste zomervakantiebezigheden te zijn voor kinderen en jongeren in Delft, met zo'n 400 kinderen en 70 jonge vrijwilligers per dag.



## 1.2 Organisatiestructuur

### Bestuur

Voorzitter:	Nikky Kalwij
Secretaris:	Melanie Wessling
Penningmeester:	Yency Rodenburg
Aspirant penningmeester:	Edgar Zitha
Externe contacten:	Zamzam Abdillahi
Interne coördinator:	Saira Samsuedien
Begeleiding Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK):	Thomas van Ringen

De interne coördinator heeft als voornaamste taak om het team van de hoofdleiding aan te sturen en te begeleiden.

### Hoofdleiding

Begeleiding Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK):	Joyce Kraus
Begeleiding Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK):	Kimberly de Graaf
Programma 4/5:	Djoya Verbeij
Programma 4/5:	Joey Eekhout
Programma 6/7:	Stella Kalwij
Programma 6/7:	Rick van Wijk
Programma 8/9:	Sheryl Berkien
Programma 8/9:	Nora Sloot
Programma 10/12:	Eugewen Agostien
Programma 10/12:	Christel Molina
Programma Speciale Kinderen:	Lisa Zinger
Programma Speciale Kinderen:	Michelle Kunz

## 1.3 Missie en visie

### Missie

De DVA bestaat uit een groep jonge vrijwilligers die sport- & spelactiviteiten organiseert voor alle kinderen uit Delft en omgeving. Ook organiseert de stichting activiteiten waar kinderen met een verstandelijke beperking aan kunnen deelnemen. Belangrijk aspect is dat alle activiteiten georganiseerd en begeleid worden door jonge vrijwilligers van 16 t/m 26 jaar.

### Visie

Het bereiken van de groep minder kansrijke kinderen heeft voor de Stichting DVA de hoogste prioriteit, maar het is essentieel dat de DVA dit niet nadrukkelijk uitdraagt. Alle kinderen in Delft zijn gelijk en worden ook zo behandeld. Het motto is dan ook: 'Omdat ieder kind recht heeft op een zorgeloze vakantie!'. In samenwerking met andere partijen streeft de DVA ernaar om haar activiteitenaanbod voor deze kinderen uit te breiden.

## 2. Doelen

Om onszelf als stichting te blijven ontwikkelen, werken wij jaarlijks met het opstellen van doelen. Zo kunnen we ons blijven focussen op belangrijke speerpunten en ambities binnen de stichting en elk jaar andere zaken aanpakken.

### 2.1 Jaardoel

Elk jaar willen we bekijken waar we ons dat jaar in het speciaal op willen focussen om ons als stichting nog verder te ontwikkelen. Dit jaardoel kan jaarlijks veranderen, maar ook meerdere jaren blijven als we er nog aan willen werken. Het jaardoel voor 2020 klonk als volgt: *Opstellen van een adequaat vrijwilligersbeleid met behulp van een vrijwilligerscommissie, zodat wij het aantal nodige vrijwilligers uiterlijk 31 mei 2020 rond hebben. Onder het vrijwilligersbeleid vallen; het verloop van het werven van leiding en het vasthouden van leiding voor meerdere jaren.*

#### Verantwoording keuze

De afgelopen jaren was het gebruikelijk om een aantal sollicitatiedagen te organiseren waar zowel oude als nieuwe leiding de mogelijkheid kreeg om langs te komen en te solliciteren. Op deze manier hadden wij alle vrijwilligers een keer gezien en hadden wij bij iedereen een beeld. Een groot nadeel hiervan was, dat wij voor deze dagen niet wisten hoe we ervoor stonden qua aantal vrijwilligers. Omdat het nu ieder jaar de vraag was of wij het benodigde aantal vrijwilligers wel gingen halen, besloten wij dat dit anders moest.

#### Bevindingen

Om dit jaardoel te bereiken zijn een aantal stappen genomen. Zo was het in 2020 voor het eerst mogelijk om digitaal te solliciteren. Op deze manier kon er vanaf januari al worden gesolliciteerd en was dus eerder bekend hoe groot de uitdaging dit jaar zou zijn voor het werven van extra nieuwe vrijwilligers. Met alle nieuwe sollicitanten werd direct een afspraak ingepland zodat we hiervoor niet hoefde te wachten op de sollicitatiedagen.

Naast digitaal solliciteren zijn we ook vanaf januari al online campagnes gaan draaien om nieuwe leiding te werven. Normaal gesproken begon dit pas 2 weken voorafgaand aan de sollicitatiedagen. Door zowel het wervingsproces als het sollicitatieproces over langere tijd te verspreiden hebben wij onszelf meer ruimte gegeven om het team voor het jaar rond te krijgen.

#### Conclusie

De volledige uitwerking van dit plan is doorgeschoven naar 2021, omdat er in het jaar 2020 eigenlijk geen vrijwilligers nodig zouden zijn wegens COVID-19. De eerste stappen met digitaal werven en solliciteren zijn wel gezet. In 2021 kan echt worden gekeken naar de daadwerkelijke voor- en nadelen van de nieuwe manier van werken.

#### COVID-19

Dit jaar liep voor iedereen helaas even anders dan dat wij allemaal gewend zijn. Sinds februari hebben wij ook in Delft te maken met COVID-19. Toen in maart bekend werd dat alle evenementen tot en met 1 september verboden waren, veranderde het boven genoemde doel. Vanaf toen was het ons doel om het Grote KinderZomerFeest 2020 op een veilige manier door te laten gaan. Vergaderingen en voorbereidingen vonden ineens online plaats en er moesten nieuwe protocollen geschreven worden.



Bijna wekelijks hadden wij nauw contact met de Gemeente Delft over de stand van zaken. Kunnen we door? En in welke mate kunnen we door? Iedereen zetten alles op alles en wij leverde een plan aan voor een verkleind KinderZomerFeest met een capaciteit van 25%, ongeveer rond de 100 kinderen per dag. Dit betekende helaas wel dat voor dit jaar de groep Speciale Kinderen niet door kon gaan. Met de maatregelen in acht genomen, konden wij deze kinderen helaas niet de begeleiding bieden die zij nodig hebben. Programma's werden omgegooid van 100 kinderen per leeftijdsgroep naar 25 kinderen. Een COVID-19 protocol, een schoonmaak protocol en een 1,5 meter protocol werden geschreven. En uiteindelijk gaf de Gemeente Delft ons een GO. Het verkleind KinderZomerFeest kon doorgaan. In het COVID-19 protocol staat onder andere welke maatregelen wij in acht nemen en hoe wij handelen naar deze maatregelen. Hieronder viel ook het systematisch handen wassen. Van handen wassen werd een feestje gemaakt en de handenwasstraat was geboren. In het schoonmaak protocol stonden de extra schoonmaak taken die ook gedurende de dag uitgevoerd zouden worden, zoals het ontsmetten van contactpunten en het grondig schoonmaken en ontsmetten van de toiletten. Het 1,5 meter protocol zorgden er voor dat wij de veiligheid van onze vrijwilligers konden waarborgen bij de opstappunten en op de parkeerplaats van het sportpark. De parkeerplaats veranderde in een rotonde en er waren oudervrije-zones.

## 2.2 Professionalisering

Naast het jaardoel werken wij als stichting hard aan de professionalisering van onze organisatie. Deze speerpunten zijn voorgaande jaren opgestart en zijn, net als het jaardoel, grote aandachtspunten geworden om deze naar eigen tevredenheid uit te voeren. De belangrijkste vorderingen zijn dan ook in het jaarverslag opgenomen.

### Samenwerking Gemeente

Dit jaar zijn wij verder gegaan met onze samenwerking met Gemeente Delft met als doel om de kinderen te bereiken waarvan de ouders net te veel verdienen voor hulp van de Voedselbank en waarvoor onze inschrijfkosten nog te hoog zijn. In de samenwerking is het idee ontstaan voor Het Vakantiepaspoort. Het Vakantiepaspoort zorgt ervoor dat ouders die net te veel verdienen om bij de voedselbank aangesloten te kunnen zijn, alsnog hun kinderen gratis naar de DVA kunnen laten gaan. Deze ouders zijn in het bezit van een gratis Delftpas, waardoor zij automatisch Het Vakantiepaspoort erbij krijgen. Door middel van hun Delftpasnummer in te voeren op onze website bij het bestellen van kaartjes, vervalt voor hen de betalingsplicht. Zij konden hierdoor 1 week gratis deelnemen. De samenwerking met Gemeente Delft wordt structureel opgenomen in onze organisatie, om nog meer kinderen te bereiken en hen ook een zorgeloze vakantie aan te kunnen bieden.



### 3. Het Grote KinderZomerFeest

De DVA organiseert tijdens de eerste twee weken van de schoolvakantie Het Grote KinderZomerFeest. Voor verschillende leeftijdsgroepen organiseert de stichting dan allerlei activiteiten op Sportpark Biesland.

Dit jaar was een jaar anders dan andere jaren door COVID-19. Het was lang spannend of Het Grote KinderZomerFeest 2020 door kon gaan dit jaar. Tot ons groot geluk konden wij, al dan niet in beperkte vorm, door met Het Grote KinderZomerFeest 2020. Deze beperkte vorm heeft ertoe geleid dat wij maar een kwart van onze normale capaciteit konden inzetten dit jaar en dat er voor gekozen is enkel weekkaarten te verkopen en geen dagkaarten. Helaas zorgde deze beperkte vorm er ook voor dat er dit jaar geen groep Speciale Kinderen was. De maatregelen in acht genomen, konden wij hen niet de begeleiding bieden die zij nodig hebben.

#### 3.1 Aantallen

In totaal zijn er 120 kaarten per week verkocht voor Het Grote KinderZomerFeest 2020. Gemiddeld zijn er 111 kinderen per dag geweest. Op de rustigste dag waren dit 102 kinderen en op de drukste dag 117 kinderen. Deze verschillen hebben vaak te maken met weersomstandigheden en/of ouders die vrij zijn. Naast de kinderen zijn er in totaal 15 jonge vrijwilligers tussen de 16 en 26 jaar oud die de kinderen hebben begeleid over twee weken. De vrijwilligers bestonden uit 11 vrouwen en 4 mannen. De hoofdleiding bestaat uit 12 personen en het bestuur uit 7 personen tussen de 20 en 28 jaar oud.

Aantal leiding: 15

Aantal hoofdleiding + bestuur: 19

Totaal aantal kaarten verkocht: 240

Aantal gedoneerde dagkaarten voor de Vakantiebank: 25

Het hoogste aantal kinderen op een dag: 117

Aantal Vakantiebank-inschrijvingen: 98

Gemiddelde aantal kinderen per dag: 111

Totaal aantal kinderen aanwezig: 1107

### 3.2 Thema

Elk jaar hanteren we tijdens Het Grote KinderZomerFeest een thema. Dit thema zie je onder andere terug tijdens het vrij spelen (de knutsels), de grote spellen, de activiteiten en de versiering van de clubhuizen en het Sportpark. Het thema wordt ook via de promotie naar buiten uitgedragen. Het thema van dit jaar was 'Onderwaterwereld' en viel erg in de smaak bij alle kinderen, van jong tot oud. Elke leeftijdsgroep heeft hier weer een eigen invulling aangegeven.



### 3.3 Leeftijdsgroepen

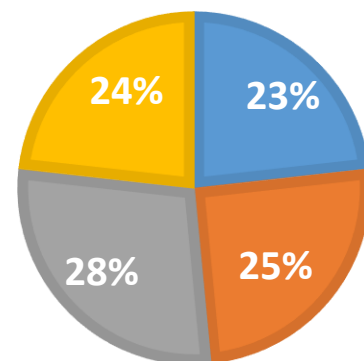
Om activiteiten aan te kunnen bieden die goed aansluiten bij de kinderen, zijn de kinderen verdeeld in vier leeftijdsgroepen. Zo zijn de activiteiten op het juiste niveau en is het mogelijk om groepsleiding in te zetten die het best op hun plek is bij kinderen van een bepaalde leeftijd. De jongste kinderen van 4 en 5 jaar oud hadden het clubhuis van voormalig DKC tot hun beschikking, de kinderen van 6/7 en 8/9 het clubhuis van Excelsior en de kinderen van 10/12 bezetten het clubhuis van DES.

Iedere leeftijdsgroep heeft zijn eigen clubhuis waarin activiteiten worden gedaan, de spullen van de kinderen worden bewaard en waar wordt geluncht. Ook heeft elk clubhuis een eigen veld, waar ook gebruik van wordt gemaakt.

Omdat er maar drie clubhuizen zijn heeft de groep Speciale Kinderen een grote tent als 'clubhuis'. Deze tent is dit jaar, net als andere jaren weer opgezet. Alleen dit jaar hebben wij deze niet kunnen gebruiken voor de groep Speciale Kinderen. Deze zou fungeren als extra clubhuis in geval van slecht weer of als kinderen de behoefte hadden zich, in overleg, terug te trekken.

De indeling van de leeftijdsgroepen is als volgt:

- Leeftijdsgroep 4-5 jaar
- Leeftijdsgroep 6-7 jaar
- Leeftijdsgroep 8-9 jaar
- Leeftijdsgroep 10-12 jaar



### 3.4 Activiteiten

Door de dag heen bieden wij verschillende activiteiten aan, zodat er voor ieder wat wils is. Voor dit verslag wordt er onderscheid gemaakt tussen algemene activiteiten, speciale activiteiten en externe activiteiten.

#### Algemene activiteiten

Elke dag wordt er onderscheid gemaakt tussen de zogeheten Vrije Activiteiten (ochtend) en Sport en Spel (middag).

##### Vrije activiteiten

In de ochtend kunnen de kinderen bij hun eigen clubhuis vrij spelen. Zij kunnen ervoor kiezen om zowel binnen als buiten te spelen. Binnen kunnen de kinderen knutselen, een spelletje spelen of zich even terugtrekken in de leeshoek. Buiten vinden er voornamelijk sportieve activiteiten plaats, denk hierbij aan voetbal, touwtrekken of tikkertje. Bij de jongere leeftijdsgroepen werd er ook vaak door de leiding een 'minidisco' georganiseerd. Hier konden de kinderen zingen en dansen. Een gevarieerd aanbod dus.

##### Sport en Spel

Na de Vrije Activiteiten worden er per leeftijdsgroep spellen georganiseerd. Denk hierbij aan Levend Stratego, Vossenjacht, speurtochten en waterpret. Het zijn voornamelijk spellen waarbij groepsverband en samenwerken centraal staat. De activiteiten vinden plaats op het sportpark, in de bossen rondom het sportpark.

Naast deze activiteiten houdt de hoofdleiding ook rekening met slecht weer of juist extreem warm weer. Van tevoren wordt dus nagedacht over een regenprogramma en een hitteprogramma. Met slecht weer gaan de kinderen naar binnen in de clubhuizen, daar doen ze spelletjes of kijken ze een film. Met heel erg warm weer worden er vooral waterspelletjes gedaan.



## Speciale activiteiten

Deze activiteiten zijn voor veel kinderen een hoogtepunt van Het Grote KinderZomerFeest. Dit jaar hebben we ook op beide vrijdagen weer een 'speciale dag' georganiseerd. Op de eerste vrijdag was het Workshop dag. Op Workshop dag waren er twee workshops georganiseerd, capoeira en circus. De leeftijdsgroep 4-5 en 6-7 waren op deze dag samen ingedeeld en 8-9 en 10-12. Elke workshop duurde een uur en daarna werd er gewisseld. Na beide workshops volgde de grote pauze. Na deze pauze genoten alle leeftijdsgroepen van een roofvogelshow. Ook werd er dit jaar weer een Kermisdag georganiseerd. Dit is de afsluitende dag van Het Grote KinderZomerFeest. Er waren verschillende kleine activiteiten en over het gehele sportpark zijn allerlei springkussens en andere opblaasbanen neergezet. Tussendoor kunnen de kinderen genieten van wat popcorn.

## Externe activiteiten

COVID-19 maakte het moeilijk voor het team om externe uitjes te organiseren. Veel plekken waren gesloten en van de plekken die wel open waren wilden wij zeker zijn dat het een veilige omgeving was voor kind en leiding. Tijdens Het Grote KinderZomerFeest konden de kinderen wel naar Stadsboerderij Buytendelft. Iedere leeftijdsgroep is tijdens Het Grote KinderZomerFeest langs geweest bij de boerderij. In samenwerking met de Gemeente Delft kon de Stadsboerderij vouchers uitgeven aan alle kinderen. Met deze vouchers konden de kinderen niet alleen tijdens Het Grote KinderZomerFeest een lekker ijsje halen en de boerderij bezoeken, maar ook na! Dit betekende dat zij in de zomervakantie nog een keer naar de Stadsboerderij konden, om de boerderij bezoeken, naar de waterspeeltuin te gaan, een ijsje eten en deelnemen aan een activiteit met 4 andere personen. Hiermee hebben veel kinderen na Het Grote KinderZomerFeest nog een keer kunnen genieten van een leuk uitje met hun familie.

## 4. De vrijwilligers

De DVA draait intern geheel op vrijwilligers. Hierbij onderscheiden wij drie groepen: het bestuur, de hoofdleiding en de leiding. Deze drie groepen zullen verderop toegelicht worden. Er zijn vrijwilligers het hele jaar actief en er zijn er die specifiek worden aangenomen voor de twee weken zomerpret.

Het laat zien dat de DVA er niet alleen voor de kinderen in Delft is, maar ook voor de jongeren. Het is leuk voor de kinderen om begeleid te worden door een jonge en actieve groep. Veel jongeren blijven jaren hangen, omdat ze gaandeweg een warm hart krijgen voor de stichting. Maar het is vooral een uitdaging voor de jongeren om met elkaar in bestuurlijke, organisatorische, financiële, ontwikkelende en uitvoerende zin het hele project elk jaar weer tot een goed einde te brengen.

Ook dit jaar zijn alle vrijwilligers weer in het bezit van een V.O.G. (Verklaring Omtrent Gedrag). Alle leiding was dit jaar opnieuw te herkennen aan opvallende, blauwe vrijwilligersshirts. Hierdoor is het voor kinderen en ouders duidelijk te zien bij wie ze terecht kunnen. De hoofdleiding draagt oranje shirts. Behalve dat dit er erg vrolijk uit ziet, is dit ook een duidelijk herkenningspunt voor leiding, ouders en kinderen.

### 4.1 Bestuur

Het bestuur is het gehele jaar door bezig met de voorbereiding van Het Grote KinderZomerFeest en de andere activiteiten van de stichting. Ze besturen de stichting en zorgen ervoor dat deze draaiend blijft. Hierbij gaat het niet zozeer om de uitvoering, maar wel om het binnenhalen van fondsen, sponsors, het onderhouden van contact met het sportpark en de Vakantiebank. Daarnaast worden belangrijke beslissingen genomen door het bestuur en wordt er ieder jaar bepaald welke kant we op willen gaan met de stichting. Dit jaar hebben wij ons vooral gefocust op het neer kunnen zetten van een veilig KinderZomerFeest, alle maatregelen rondom COVID-19 in acht nemend, en het schrijven van bijbehorende protocollen.

### 4.2 Hoofdleiding

De hoofdleiding wordt aangenomen door het bestuur en behoort tot de kern van de organisatie. Hoofdleiding fungeert als aanspreekpunt voor leiding en ouders en hebben leidinggevende taken op het sportpark. Zij zijn bijvoorbeeld eindverantwoordelijk voor het programma van de eigen leeftijdsgroep of hebben de leiding over het inschrijfproces. Het aansturen van de leiding behoort onder anderen tot het takenpakket. De hoofdleiding is een groot gedeelte van het jaar bezig met het voorbereiden en het opzetten van de verschillende programma's en is verantwoordelijk voor een goed verloop hiervan. Onder de hoofdleiding valt ook de Begeleiders Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK'ers).

### 4.3 Leiding

Deze vrijwilligers worden slechts aangenomen voor de duur van het KinderZomerFeest. Hun primaire taak is het begeleiden van een groepje kinderen tijdens de activiteiten of het ondersteunen van de activiteiten. Voor Het Grote KinderZomerFeest maken wij gebruik van verschillende soorten leiding met elk een ander takenpakket. Normaal gesproken vinden in het voorjaar de sollicitaties plaats, waarbij iedereen langs kan komen voor informatie of een sollicitatiegesprek. We vertellen hier iedereen iets over de stichting, Het Grote KinderZomerFeest en wat wij van een leiding verwachten. Zo kan iedereen tijdens deze sollicitaties naar een juiste functie solliciteren. Dit jaar is er voor gekozen om bekende leiding te benaderen voor deelname. Dit om de groep waarin we werken zo beperkt mogelijk te houden,

maar waarbij iedereen wel de juiste facetten en ervaring in huis heeft om het beperkte KinderZomerFeest tot een succes te brengen. De beperkte mate waarin wij door konden gaan dit jaar gaf ons helaas niet de gelegenheid nieuwe leiding te verwelkomen en 'in te werken'. Wij hopen uiteraard dat dit voor de komende jaren wel weer mogelijk zal zijn.

### Groepsleiding

De groepsleiding is de leiding die de kinderen van 4 t/m 12 jaar begeleidt tijdens het programma. Dit jaar zijn zij door ons benaderd en ingedeeld bij de leeftijdsgroep waarbij hun kunnen, ervaring en talenten het meest tot hun recht komen. De leiding was dit jaar erg gemotiveerd en heeft erg hard gewerkt om de kinderen iedere dag weer met een lach te laten weggaan.

### Leiding speciale kinderen

Onder de 'Speciale kinderen' vallen de kinderen die extra aandacht nodig hebben. Hieronder verstaan we bijvoorbeeld kinderen met autisme of ADHD. Binnen Delft is er contact met verschillende scholen, waar veel van deze kinderen vandaan komen. Deze groep bestaat uit maximaal 20 kinderen tussen de 6 en 18 jaar. Binnen de stichting staat deze groep ook wel bekend als de ROZE-groep. Deze groep heeft een speciale ruimte, waar de kinderen zich kunnen terugtrekken als zij behoefte hebben aan rust. Voor de rest draait de groep, waar mogelijk, met het reguliere programma mee. De begeleiding is gericht op socialisatie en integratie met de andere kinderen. Voor deze groep kan de leiding apart solliciteren en de verwachtingen die wij hierbij hebben van de leiding worden in het gesprek duidelijk naar voren gebracht. Het is een vereiste dat deze leiding een relevante opleiding volgt of werkervaring met deze groep heeft. Dit is vaak ook leiding die hier meer ervaring in op wil doen en bewust voor deze doelgroep kiest. Zoals eerder vermeld heeft de mate waarin wij het KinderZomerFeest neer konden zetten er helaas in geresulteerd dat het voor dit jaar niet mogelijk was om deze groep te draaien en kwam ook deze functie te vervallen. Omdat wij deze groep erg belangrijk vinden, en de leiding van deze groep ook, is het voor ons belangrijk om dit stuk in het jaarverslag te behouden.





## Clubhuiscoördinatoren

De clubhuiscoördinatoren hebben heel veel taken tijdens Het Grote KinderZomerFeest. Ieder clubhuis heeft een eigen clubhuiscoördinator, zij worden aangestuurd door de hoofdleiding van de leeftijdsgroepen. De clubhuiscoördinatoren zijn ieder verantwoordelijk voor hun eigen clubhuis en voor het voorbereiden en klaarzetten van de lunch. Het klaarzetten van spellen, inschenken van limonade en zorgen dat het clubhuis er aan het einde van de dag weer stralend uitziet behoort allemaal tot hun takenpakket. Helaas heeft de beperkte mate waarin wij dit jaar het KinderZomerFeest neer konden zetten er in geresulteerd dat ook deze functie kwam te vervallen dit jaar. Omdat deze groep vrijwilligers voor ons als organisatie ook veel toegevoegde waarde hebben, is er besloten ook dit stuk in het jaarverslag te benoemen.

## Flexers

Per leeftijdsgroep worden er ook een aantal 'flexers' ingezet. Zij hebben geen vast groepje en je kunt hen zien als 'vliegende keep'. Per dag wordt er gekeken welk groepje extra hulp kan gebruiken en daar wordt de flexer dan ook bij ingedeeld. Dit is vaak wat jongere leiding, die bijvoorbeeld als kind jarenlang meegedaan hebben met Het Grote KinderZomerFeest, maar nog te jong zijn om leiding aan een groepje te geven. Daarnaast is dit vaak ook leiding die maar één week mee kan. Ook worden de stagiaires als flexers ingezet, aangezien zij de taak hadden om sport en spel activiteiten te organiseren tijdens de momenten waarop er vrij gespeeld werd. Helaas heeft de beperkte mate waarin wij dit jaar het KinderZomerFeest neer konden zetten er in geresulteerd dat ook deze functie kwam te vervallen dit jaar. Omdat deze groep vrijwilligers voor ons als organisatie ook enorm belangrijk is, is er besloten ook dit stuk in het jaarverslag te benoemen.





## 5. Onze kinderen

Veel kinderen nemen al van jongs af aan deel aan Het Grote KinderZomerFeest, waardoor wij als organisatie de kinderen goed kennen en ze goed zien groeien door de jaren heen. De kinderen voelen zich thuis bij stichting en kennen ons ondertussen ook goed als hoofdleiding en bestuur. Daarom zien wij deze kinderen ook echt als 'onze' kinderen van de DVA.

De kinderen waar wij het over hebben zijn 4 t/m 12 jaar oud en komen uit Delft of omgeving. Wat we hierbij heel belangrijk vinden is dat kinderen uit alle milieus bereikt worden. Zo richten we ons enerzijds op modale gezinnen en daarnaast vooral op de kinderen voor wie een vakantie niet zo vanzelfsprekend is. Deze groep heeft, volgens ons regulier beleid, voorrang op een plek bij Het Grote KinderZomerFeest. Op Het Grote KinderZomerFeest komen deze groepen samen, zodat ze elkaar leren waarderen en accepteren.



### 5.1 Het vervoer

Net als voorgaande jaren hadden de ouders de mogelijkheid om hun kind zelf per fiets of auto naar het sportpark te komen brengen. Door dit gemak konden wij ons als stichting focussen op het busvervoer voor de Vakantiebankkinderen en de kinderen die daar net buiten vielen. Voor deze doelgroep is het voorzien van vervoer namelijk noodzakelijk. Net als vorig jaar werden deze kinderen vanuit verschillende opstappunten in Delft opgehaald met de bus en zo vervoerd naar het sportpark. Bij de opstappunten zijn er vakken gemaakt van 3 meter bij 3 meter, als oudervrije-zone. Deze vakken waren bedoeld voor

de vrijwilligers die ingedeeld stonden op de opstappunten. Zo konden zij de 1,5 meter afstand tussen ouders makkelijker bewaren. Voor de ouders die hun kinderen naar het sportpark brachten stond een rotonde te wachten. Deze rotonde zorgde voor eenrichtingsverkeer en een doorstroom in het halen en brengen. Ook op het sportpark was een oudervrije-zone waarin de kinderen konden verzamelen bij de juiste leeftijdsgroep.

Ook dit jaar kunnen we constateren dat de kinderen ook komen zonder georganiseerd vervoer. Voor ons als stichting erg fijn om te zien, zodat wij ons in de toekomst kunnen blijven focussen op de doelgroep waarbij vervoer hard nodig is.

## 5.2 Lunch

Ook dit jaar hebben wij ervoor gekozen om de lunch alleen te verzorgen voor de kinderen van de Vakantiebank, het Vakantiepaspoort en de leiding. De lunch wordt alleen verzorgd voor de kinderen van de Vakantiebank (en die daar net buiten) en de leiding, aangezien het logistiek gezien beter te organiseren is dan voor alle kinderen. Denk hierbij aan het ophalen van de lunch, de ruimte om de lunch te bewaren en het voorbereiden van de lunch.

## 6. De Vakantiebank

Ook dit jaar hebben we onze samenwerking met de Vakantiebank doorgezet. De kinderen van de Vakantiebank zijn nog steeds een doelgroep die wij graag willen bereiken, omdat dit juist de kinderen zijn die thuis geen geld hebben om op vakantie te gaan. In samenwerking met Connexxion hebben we er weer voor kunnen zorgen dat deze kinderen gratis twee weken lang opgehaald konden worden vanuit verschillende punten in de stad en gratis deel konden nemen aan Het Grote KinderZomerFeest. Ook werd er voor deze kinderen elke dag een gratis, gezonde lunch verzorgd.

We zorgen ervoor dat er niet wordt benadrukt welke kinderen via de Vakantiebank komen, omdat wij het heel belangrijk vinden dat alle kinderen en gezinnen als gelijk worden gezien en behandeld.

### 6.1 Donatiekaarten

Om te kunnen realiseren dat alle Vakantiebankkinderen kosteloos konden deelnemen bestaat er al een aantal jaar een donatiekaartenactie. Via de website kunnen ouders en andere belangstellenden één of meerdere dagkaarten doneren voor de Vakantiebankkinderen. Afgelopen jaren bleek dit een groot succes te zijn! Veel mensen lopen hier warm voor en zijn bereid de Vakantiebankkinderen te steunen door middel van het doneren van een kaartje. Daarom hebben wij ook dit jaar weer gebruik gemaakt van deze actie. We zijn dan ook erg blij dat er afgelopen jaar 25 kaarten gedoneerd zijn. Dit is minder dan de jaren hiervoor. Dit heeft mogelijk te maken met de beperkte mate waarin wij dit jaar Het Grote KinderZomerFeest konden organiseren.

## 7. Sportpark Biesland

Sinds 2014 is Sportpark Biesland de thuislocatie van Het Grote KinderZomerFeest. Er zijn vier clubhuizen, namelijk die van sportverenigingen DES, Excelsior, Rugby club Delft en DKC. De leeftijdsgroepen 4-5 en 10-12 hebben een clubhuis voor zichzelf en 6 t/m 9 jaar deelt het clubhuis Excelsior.

De groep 'Speciale kinderen' maakt gebruik van een aantal kleedkamers in het clubhuis van DES en van een grote tent naast het clubhuis.

Er is heel veel ruimte om buiten te spelen op de sportvelden, die geheel omringd zijn door hekken. De Delftse Hout ligt pal achter het sportpark, dus er is nog steeds de mogelijkheid om het bos in te gaan.

Dit was het zevende jaar dat Het Grote KinderZomerFeest op het Sportpark gevestigd was. Dit gaf voor zowel het bestuur als de hoofdleiding veel rust en stabiliteit, waardoor we ons goed konden focussen op de activiteiten die op het Sportpark zouden plaatsvinden. De locatie, de materialen en de ruimte: alles is nu inmiddels bekend terrein voor ons waardoor het gehele reilen en zeilen makkelijker verliep.

Ook dit jaar willen wij de voorzitter van het sportpark Roel Swaap en alle besturen van de clubhuizen bedanken voor de gastvrijheid. Dat wij gebruik mogen maken van deze locatie is nog steeds een van de voornaamste redenen dat Het Grote KinderZomerFeest heeft kunnen uitgroeien tot wat het nu is.



## 8. Promotie en publiciteit

Door COVID-19 is er dit jaar helaas wat minder aandacht besteed aan de promotie van Het Grote KinderZomerFeest om teleurstelling te voorkomen. Wel zijn onze sociale kanalen veelvuldig gebruikt om ouders en kinderen op de hoogte te stellen.

### Website

Ook dit jaar is onze website weer ingezet om leiding te werven, kinderen en ouders te bereiken en hen te voorzien van alle benodigde informatie. Via onze website worden tevens de kaarten verkocht. Ook was het mogelijk voor ouders om, bij het kopen van kaarten voor hun eigen kinderen, een kaartje te doneren voor een kind van de Vakantiebank. Dit jaar is de website vernieuwd, aangezien wij tegen administratieve lasten zijn aangelopen die weggehaald konden worden door het vernieuwen van website.

### Facebook

Rondom Het Grote KinderZomerFeest is [www.facebook.com/dvadelft](http://www.facebook.com/dvadelft) enorm gaan groeien. Doordat we veel berichten en foto's plaatsen heeft de pagina inmiddels 1.170 'vind-ik-leuks'. De pagina richt zich vooral op ouders en vrijwilligers, maar wordt ook regelmatig ingezet voor promotionele doeleinden en om in contact te komen met samenwerkingspartners. Doordat Facebook heel interactief is, vinden we het een fijne manier van contact onderhouden met de betrokkenen.

### Promotiefilmpje

Tijdens Het Grote KinderZomerFeest 2016 is er gefilmd door een professionele filmmaakster. Zij heeft deze beelden gemonteerd tot een tijdloos promotiefilmpje. In de aanloop van Het Grote KinderZomerFeest 2020, hebben we dit filmpje ingezet bij zowel het promoten van Het Grote KinderZomerFeest, als bij het rekruteren van nieuwe leiding.

### Ouderochtend

Promotie en publiciteit is niet alleen bedoeld om mensen buiten de organisatie te bereiken, maar ook om mensen binnen de organisatie te bereiken. Dit jaar hebben we, na het succes van vorige jaren, weer twee ouderochtenden georganiseerd. Dit jaar ging dit alleen wel anders dan andere jaren. Door COVID-19 was het niet verantwoord de ouders op het sportpark uit te nodigen voor de wel bekende ouderochtend. Er is gekozen om twee keer een live stream ouderochtend te organiseren, te volgen via onze Facebook. Via deze weg konden ouders alsnog een kijkje nemen bij Het Grote KinderZomerFeest 2020. De live stream gaf ook de mogelijkheid voor interactie tussen ouders en de organisatie door het plaatsen van reacties, waar in de live stream op geantwoord kon worden. Hier hebben wij veel positieve reacties op ontvangen. Wij hopen dat de ouderochtenden het komend jaar weer als normaal georganiseerd kunnen worden.

### Samenwerkingspartners- en sponsorochtend

Tijdens en rondom Het Grote KinderZomerFeest hebben we samengewerkt met veel lokale partijen. We hebben gemerkt dat het waardevol is om met hen samen te werken, omdat zij daadwerkelijk betrokken zijn bij de stad Delft. Zij leveren graag een bijdrage, vooral als het gaat om het welzijn van de Delftse kinderen. Deze manier van samenwerken, beviel heel goed en smaakt naar meer. Voorgaande jaren is er altijd gekozen om een sponsorochtend te organiseren, waarbij samenwerkingspartners en sponsoren

konden zien hoe een dagje van Het Grote KinderZomerFeest eraan toegaat. Door de maatregelen rondom COVID-19 is er dit jaar besloten om deze ochtend helaas aan ons voorbij te laten gaan. Het uitnodigen van externe op het sportpark was onder de huidige omstandigheden niet verantwoord. Wij hopen onze samenwerkingspartners en sponsors volgend jaar weer te mogen verwelkomen op het sportpark.

## 9. Financiële verantwoording

Financiën, een niet te vergeten onderdeel van de organisatie van Het Grote KinderZomerFeest. In dit jaarverslag worden de kosten en baten van de organisatie in zicht gebracht. We hopen zo de financiële keuzes te verantwoorden.

### 9.1 Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten (in euro's)	Resultaat 2019	Begroot 2020	Resultaat 2020
<b>Baten</b>			
Inschrijvingen	28.431	0	<b>4.987</b>
Donaties	958	800	<b>215</b>
Subsidies Fondsen	31.020	31.250	<b>32.122</b>
Opbrengst verkopen vrijwilligers	783	0	<b>90</b>
Opbrengst lunch	1.380	0	<b>0</b>
Overige baten (ongespecificeerd)	35	0	<b>0</b>
Vrijval reserveringen	1.000	3.500	<b>0</b>
Resultaat over vorig boekjaar	1.014	228	<b>228</b>
<b>Totaal baten</b>	<b>64.621</b>	<b>35.778</b>	<b>37.642</b>

<b>Lasten</b>			
Bestuurskosten	2.573	3.450	<b>3.302</b>
Hoofdleiding	5.871	5.350	<b>4.374</b>
Interne activiteiten (kick-off, BBQ)	858	800	<b>821</b>
Leiding (vrijwilligers)	9.656	1.270	<b>2.698</b>
Transportkosten	6.110	6.200	<b>5.671</b>
Organisatiekosten	10.520	4.870	<b>3.521</b>
Materiaalkosten	8.243	3.500	<b>4.977</b>
Huisvestingskosten	1.200	1.500	<b>1.050</b>
Lunchkosten kinderen	1.288	850	<b>837</b>
Programmakosten	6.925	6.800	<b>5.411</b>
Programmakosten speciale kinderen	844	0	<b>0</b>
Afschrijvingen	2.870	2.500	<b>2.800</b>
Onvoorzien	6.185	1.000	<b>480</b>
Reserveringen	1.250	0	<b>0</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>64.393</b>	<b>38.090</b>	<b>35.942</b>

<b>Saldo</b>	<b>228</b>	<b>-1.512</b>	<b>1.471</b>
--------------	------------	---------------	--------------

Noot:

In de staat van baten en lasten zijn drie kolommen opgenomen: het resultaat van vorig boekjaar (2019), de definitieve begroting en het resultaat (2020). Dit boekjaar is het eerste jaar na het transitiejaar: het boekjaar loopt dit jaar van 1-11-2019 tot en met 31-10-2020. Komend boekjaar zal ingaan op 1-11-2020 en eindigen op 31-10-2021.



## 9.2 Toelichting baten

De baten zijn opgedeeld in de volgende 8 categorieën:

- *Inschrijvingen*: hieronder verstaan we inkomsten die worden gegenereerd uit de kaartverkoop bij de inschrijvingen voor Het Grote KinderZomerFeest. Deze inkomsten worden gezien als een eigen bijdrage van de stichting, niet extern. Ook vallen gedoneerde vakantiebankkaartjes onder deze categorie.
- *Donaties*: dit zijn vaak bedragen die zijn gedoneerd aan de stichting door individuen of kleine partijen. Dit zijn externe gelden en hebben soms een specifiek doel.
- *Subsidies fondsen*: hieronder verstaan we donaties en subsidies van grote organisaties, zoals fondsen. Dit zijn externe gelden, waarvan de stichting voor het grootste deel afhankelijk is.
- *Opbrengst verkopen vrijwilligers*: deze post omvat alle goederen die zijn verkocht aan vrijwilligers, zoals kleding die is overkocht en consumpties die ter beschikking zijn gesteld door de stichting op vrijwilligersavonden (leidingactiviteiten).
- *Opbrengst lunch*: dit zijn de opbrengsten die voortvloeien uit o.a. statiegeldacties van de Albert Heijn, waarmee normaliter een groot deel van de lunchkosten voor de vakantiebankkinderen gedekt wordt.
- *Overige baten*: hieronder vallen alle overige inkomsten die niet onder een van bovenstaande posten kunnen worden geboekt.
- *Reserveringen (vrijval)*: dit zijn gelden die in het verleden gereserveerd zijn en vrijkomen voor dit boekjaar, zodat er minder afhankelijkheid ontstaat van fondsen en externen.
- *Resultaat vorig boekjaar*: het resultaat van het voorgaande boekjaar wordt meegenomen naar dit boekjaar. Het streven is om break-even te draaien, zodat er geen verliezen of overschotten zijn. Helaas is dit door de grote onzekerheid over de te verwerven financiën moeilijk in te schatten.

### Inschrijvingen

Er bestaan (nog altijd) deelnemerskosten die gebonden zijn aan de deelname aan Het Grote KinderZomerFeest. De kosten bestaan uit een tamelijk lage ouderbijdrage die zo laag mogelijk wordt gehouden om zo de drempel tot deelname zo klein mogelijk te maken en te houden. De deelnemerskosten dekken bij lange na niet de kosten per kind, maar vormen voor de stichting wel een zelf verworven financiële basis om mee te kunnen werken. De overige kosten moeten nog altijd worden gedekt door externe subsidiëring van fondsen en andere donaties. Daarnaast mogen kinderen vanuit de Vakantiebank / middels het vakantiepaspoort gratis mee. Onder het kopje 'subsidies fondsen' leest u meer over het vakantiepaspoort.

Vanwege het aangepaste plan gezien COVID-19, werd er dit jaar in eerste instantie uitgegaan van een kaartverkoop van €0,-. Het faciliteren van het KZF voor kinderen uit minima-gezinnen had de hoogste prioriteit. Echter hebben wij, gezien wij met enkel deze kinderen niet aan onze capaciteitsgrens zijn gekomen, besloten om de reguliere kaartverkoop beperkt te openen. Dit heeft geleid tot de inkomenspost die afwijkt van de begroting.

Het is helaas niet mogelijk om de gedoneerde vakantiebankkaarten apart te registreren in de financiële administratie. Daarom zijn deze opbrengsten geïntegreerd bij de normale kaartverkoop.

## Donaties

Dit boekjaar zijn er meerdere donaties gedaan. Deze donaties gebeuren over het algemeen spontaan en zijn moeilijk in te schatten. De donaties worden door het hele jaar heen gedaan en hebben tot doel de stichting in algemene zin te ondersteunen bij het organiseren van onze activiteiten.

Wij zijn alle donateurs die ons dit jaar gesteund hebben erg dankbaar voor hun bijdrage!

## Subsidies fondsen

Dit jaar hebben wij subsidie ontvangen van de volgende fondsen: Fonds 1818, stichting Boschuisen, stichting Kinderzorg Den Haag – Rotterdam, stichting voor Hulp aan Delftse Jongeren en stichting De Lichtboei. Daarnaast zijn wij gesteund door de Delftse Rotary clubs die een zeer geslaagde campagne voor de DVA hebben opgezet. Zij hebben geld verzameld door middel van een Santa Run in december 2019. Ook de Lion's club heeft ons met een fantastisch bedrag gesteund, wat voort is gekomen uit een enorm Spinning Event op de grote markt in Delft. Wij hebben enorm veel te danken aan deze organisaties die ons, met hun steun, door dit enorm complexe jaar hebben geholpen. Wij hebben 2 weken lang enorm blije kinderen mogen ontvangen en nog blijer terug naar huis gestuurd, wat niet mogelijk zou zijn geweest zonder deze organisaties.

Namens de gehele DVA organisatie en alle deelnemende kinderen: Ontzettend bedankt!

In de definitieve begroting is er voor ca. € 31.250 geld aangevraagd bij de verschillende fondsen. De praktijk bleek dat alle aangevraagde gelden werden toegekend en dat er zelfs meer is ontvangen dan verwacht, namelijk € 872. Het ontvangen bedrag aan subsidiëring is nagenoeg gelijk aan het begrootte bedrag, namelijk € 32.122

## Opbrengst verkopen vrijwilligers

Deze post bestaat uit de volgende opbrengsten:

- De verkoop van vrijwilligerskleding aan de leiding, zodat ze de beschikking hebben over eigen kleding i.p.v. uitgeleende kleding.
- De verkoop van consumpties tijdens leidingactiviteiten, de 'baromzet' middels drankstrippenkaarten

De kosten die met deze zaken gepaard zijn, zijn allemaal geïntegreerd in de lasten, omdat de stichting deze zaken voorgeschoten heeft. Eigenlijk zijn deze lasten geen lasten maar slechts uitgaven. Deze post vormt om die reden een tegenrekening op de genoemde uitgaven. Het idee is dat de vrijwilligers zo veel als mogelijk tegen kostprijs een drankje kunnen drinken na afloop van een Het Grote KinderZomerFeest dag. We werken hiervoor met een strippenkaart die de vrijwilligers kunnen aanschaffen en zo tegen kostprijs een drankje kunnen drinken tijdens de momenten waarop we bij elkaar zijn als vrijwilligers. Dit jaar zijn deze drankjes vanwege een onverwachtse verandering van de faciliteiten en het kleiner aantal vrijwilligers gratis verschaft. Hierdoor is het resultaat op deze post vrijwel weggefallen dit jaar.

## Opbrengst lunch

Dit jaar is het vanwege de omstandigheden met betrekking tot de COVID-19 niet mogelijk geweest om een statiegeld-actie te organiseren. Wij hopen dit voor volgend jaar weer op te kunnen pakken.

## Overige baten

Dit jaar zijn er geen overige baten te melden.

## Vrijval reserveringen

Het onverwachte verloop van het jaar heeft het opstellen van de begroting erg lastig gemaakt. Doordat enerzijds budgetten ruim werden ingeschat om eventuele onverwachtse kostenposten op te kunnen vangen, en anderzijds dat veel activiteiten geen doorgang hebben kunnen vinden, is het dit jaar niet nodig geweest om onze reserves in te zetten.

## Resultaat vorig boekjaar

Het resultaat over 2018 was positief en dit bedrag is dan ook terug te vinden bij de baten. Het bedraagt € 228,- .

## 9.3 Toelichting lasten

Hieronder zullen alle posten die betrekking hebben op de lasten worden besproken. Er wordt toegelicht welke kosten vallen onder de betreffende post en hoe het resultaat zich verhoudt tot de verwachting en het voorgaande boekjaar.

### Bestuurskosten

De post bestaat uit de drie volgende sub-posten: onkostenvergoeding bestuursleden, de bestuursvergaderingen en de secretariaatskosten. Onder het kopje vrijwilligersvergoedingen wordt nader ingegaan op de onkostenvergoeding voor het bestuur. De bestuursvergaderingen vonden gedeeltelijk plaats in een externe ruimte en gedeeltelijk bij iemand thuis. Ten opzichte van vorig jaar zijn de kosten gestegen. Eerste vooral is er besloten dat de bestuur vergoedingen met € 50,- toe zouden nemen. Daarnaast is met de Aspirant-Penningmeester, er een vergoeding bijgekomen van € 350,-. Deze laatste kosten zijn dus eenmalig, en de verwachting is dat de post volgend jaar lager uit zal vallen.

### Kosten m.b.t. de hoofdleiding

De post bestaat uit de drie volgende sub-posten: onkostenvergoeding hoofdleiding, de hoofdleidingvergaderingen en de hoofdleidingactiviteiten.

In het kader van professionalisering is er dit jaar gekozen voor een vaste plek om de maandelijkse hoofdleiding vergadering te houden. De kosten hiervan bedragen 210,- per jaar. Daarnaast wordt er bij deze vergaderingen drinken aangeboden, wat beperkte kosten met zich mee brengt.

Buiten de vergaderingen is er een post voor hoofdleidingactiviteiten (inclusief bestuur). Deze activiteiten betreffen teambuildingactiviteiten en een afscheidsactiviteit voor vertrekkende hoofdleiding. De opzet van deze post is dat de stichting voor een groot deel bijdraagt aan de activiteiten. Het bestuur acht het van belang dat er een potje bestaat voor dit soort activiteiten, als tegemoetkoming voor de vrijwilligers die het hele jaar door werkzaam zijn voor de stichting. Daarnaast bevordert dit soort activiteiten de samenwerking tussen deze vrijwilligers. Door de vergaderkosten laag te houden bestaat er financiële ruimte om dit soort teambuildingactiviteiten te doen. Er was € 1000 begroot voor deze activiteiten. Deze kosten zijn uiteindelijk een stuk lager uitgevallen dan verwacht, aangezien het de situatie omtrent COVID-19 ons niet toe liet gezamenlijke externe activiteiten te ondernemen.

Ook de hoofdleiding ontvangt een onkostenvergoeding. Hierover vindt u meer onder het kopje vrijwilligersvergoedingen.

Al met al bedroegen de kosten voor deze post € 550,- meer dan verwacht, te danken aan de verhoging van deze vergoeding van € 50,-. De verwachting is dat deze post volgend jaar hoger uit zal vallen, gezien de toename van het aantal hoofdleidingleden.

### Interne activiteiten

Onder interne activiteiten valt het geheel aan activiteiten dat door stichting is georganiseerd voor interne mensen. De jaarlijkse kick-off valt hieronder, maar ook de eindevaluatie aan het eind van het jaar valt onder deze post. Tot slot valt de instructie dag voor de leiding van het KinderZomerFeest 2019 ook onder deze post. Hierin voorzag de stichting de leiding en hoofdleiding van drinken en een snack. Het nut van deze activiteiten is om de vrijwilligers vroegtijdig te enthousiasmeren. Het resultaat is dat de vrijwilligers zich betrokken (blijven) voelen en zich voor 110% inzetten voor het plezier en de veiligheid van de kinderen. Dit jaar zijn de kosten op een andere manier tot stand gekomen dan de jaren hiervoor. Als gevolg van de situatie omtrent COVID-19, zijn externe activiteiten zo veel mogelijk intern gebleven. Zo is er bijvoorbeeld halverwege de twee weken pizza besteld voor de gehele vrijwilligersgroep op kosten van de DVA, in plaats van uit eten wat onder een leidingactiviteit zou vallen. De totale kosten van de interne activiteiten zijn vergelijkbaar met die van vorig jaar.

### Kosten m.b.t. de leiding

Voor de werkzaamheden die deze vrijwilligers uitvoeren tijdens het KinderZomerFeest verrichten, ontvangen zij een kleine onkostenvergoeding. Hierover vindt u meer onder het kopje vrijwilligersvergoedingen.

Daarnaast worden er als vanouds ook activiteiten georganiseerd voor deze grote groep tijdens het KZF, de zogeheten leidingactiviteiten. Deze activiteiten staan in het kader van teambuilding en worden georganiseerd door de hoofdleiding. Het bestuur acht dit soort activiteiten van groot belang. Ze dragen bij aan het smeden van een band tussen de vrijwilligers die prestatie verhogend werkt. Daarnaast is het een (verdiende) afleiding van de dagelijkse, veel vragende werkzaamheden.

Echter hebben er dit jaar geen leidingactiviteiten plaatsgevonden als gevolg van COVID-19. Post leidingactiviteiten staat dit jaar ook op een saldo van 0,-. Wel zijn er, zoals hierboven vermeld, interne activiteiten in de plaats gekomen.

Daarnaast bevat deze post een sub-post, waaronder de drankinkoop valt voor deze leidingactiviteiten. Deze rekening heeft een relatieve stijging laten zien, dit houdt in dat er per persoon gemiddeld meer geconsumeerd is. De netto kosten zijn wel significant lager uitgevallen dan de voorgaande jaren. Deze relatieve stijging heeft te maken met het feit dat deze consumpties dit jaar gratis aangeboden werden, en het ontbreken van de (hoofd)leiding activiteiten, die normaal als alternatief dienen voor de zogenoemde "borrel".

### Transportkosten

Dit jaar werd de bussenservice doorgezet net als vorig jaar. De bussenservice werd voor een gereduceerd tarief mogelijk gemaakt door Connexion Tours en was speciaal voor de vakantiebankkinderen die gratis mee konden doen met het KZF. De kosten lagen dit jaar iets hoger dan vorig jaar omdat de bussen iets duurder waren. Er werden net als vorig jaar twee bussen ingezet en de totale kosten kwamen uit op ca. € 6.200, ongeveer wat werd verwacht. Echter is vanwege wanprestatie door de busmaatschappij achteraf een korting gegeven voor het busvervoer. Wat de totaalkost brengt op € 5.641,-.

Daarnaast was er een klein potje beschikbaar voor reiskosten, gemaakt door vrijwilligers voor stichting-gerelateerde zaken, zoals het netwerkbijeenkomsten of andere workshops. Van dit potje is beperkt gebruik gemaakt.

### Organisatiekosten

Deze kostenpost bestaat uit de volgende onderdelen:

- Bankkosten/telefoonkosten/boekhoudkosten/abonnementskosten
- De verzekering
- Publiciteitskosten
- Vrijwilligerskleding
- Representatiekosten
- Deskundigheidsbevordering
- Afval en overige organisatiekosten

De verzamelpost voor bank, telefoon etc. bedroeg € 906. De bankkosten zijn dit jaar significant lager als gevolg van het kleine aantal betaalde inschrijvingen. De totale kosten hiervan bedragen 152,-. Verder zijn de abonnementen op verschillende bladen met betrekking tot fondswerving en bijbehorende lidmaatschappen ongeveer gelijk gebleven. Dit jaar is er overgestapt naar een betaald boekhoudsysteem, met een jaarlijkse kost van 138,-.

De evenementenverzekering bedroeg dit jaar wederom € 639,- Als gevolg van het kleinere aantal mensen dat betrokken was bij het KZF. Er is gepoogd dit jaar een EHBO-cursus te organiseren, echter is dit niet door gegaan als gevolg van COVID-19. Het is de bedoeling dit volgend jaar in te halen. Als gevolg hiervan zijn de kosten voor deskundigheidsbevordering 0,-.

De publiciteitskosten zijn dit jaar significant lager uitgevallen dan begroot. Ook dit is een gevolg van COVID-19. Door langdurige onzekerheid of het KZF door zou gaan, en het beperkt aantal plekken dat beschikbaar was, is er relatief weinig gedaan m.b.t. promotieactiviteiten.

Tot slot bestaat er de post afval en overige organisatiekosten. Deze bestaan uit overheadkosten zoals afvalverwerking en printer cartridges. Het eindresultaat komt overeen met wat is begroot voor deze post.

### Materiaalkosten

In eerste instantie werd er uit gegaan van een grotere post gezien er overwogen werd een nieuw springkussen aan te schaffen. Hier is echter vanaf gezien als gevolg van de, met name financiële, onzekerheid die COVID-19 met zich mee bracht. We verwachten dit springkussen volgend jaar aan te schaffen, en dat deze post een significante blijft in onze begroting. Dit jaar is er als gevolg van COVID-19 veel geld uit gegeven aan supplementaire schoonmaakmaterialen. Dit is terug te zien in het verschil met de begroting.

### Huisvestingskosten

De huisvestingskosten bestonden uit de huur die moest worden betaald voor het gebruik van de drie clubhuizen tijdens het KinderZomerFeest. De huur bedroeg € 300 per clubhuis. Daarnaast werd er € 300 betaald als onkostenvergoeding voor de toezichthouder van het sportpark, zoals contractueel overeengekomen met het sportpark.

## Lunchkosten

De lunchkosten waren opgenomen in de begroting voor € 850. Deze vielen dit jaar net iets lager uit dan de begrote, namelijk € 837. Ten opzichte van vorig jaar is dit een lager bedrag, als gevolg van een kleiner aantal die hier gebruik van maakte.

## Programmakosten

Deze post is samen met de organisatiekosten de grootste en tevens de belangrijkste post. Het geld dat met deze post gemoeid is vloeit direct door naar de kinderen. Met dit geld worden de programma's voor de kinderen in elkaar gezet. Kosten betreffen aankleding, sport en spelmateriaal, knutselmateriaal, workshops en kosten die verbonden zijn aan uitstapjes. Dit jaar is het niet mogelijk geweest om uitstapjes te maken vanwege COVID-19. Met een kleiner aantal kinderen zijn ook de individuele programmakosten omlaag gebracht. Wel is het dit jaar goed gelukt om conform de begroting hieraan geld uit te geven. Zo is 102,3% van het begrote bedrag uit gegeven. Door het wegvallen van de uitjes, waar in de begroting nog wel rekening mee is gehouden, is er significant minder uit gegeven over de gehele programmakosten gesproken. De verwachting is dat deze kosten de volgend jaar, indien toegelaten, weer als van ouds zullen zijn. Daarnaast is er ook dit jaar weer geprobeerd zo efficiënt en zo goedkoop mogelijk in te kopen.

## Programmakosten Speciale Kinderen

Vanwege het feit dat dit onderdeel geen doorgang heeft kunnen vinden in het KZF zijn hier geen kosten gemaakt dit jaar. Normaliter kan men hier rekenen op een post van rond de 1000,-.

## Afschrijvingen

Sinds 2014 is de stichting gaan investeren in bepaalde zaken van grotere waarde. Er bestaat dan ook sinds kort een correcte inventarislijst. De afschrijvingen komen dit jaar neer op € 2.800 en hebben o.a. betrekking op portofoons, het DVA-springkussen en wat duurzaam speelgoed.

## Onvoorzien

Hieronder vallen enkele onvoorziene kosten zoals vervangkosten van kapotgegaan materiaal. Deze kosten vielen gelukkig flink binnen de begroting dit jaar. Met alle onzekerheid die COVID-19 uitmet zich mee bracht was dit een zeer onzekere post. Deze post bestaat dit jaar o.a. uit een zeer late corrigerende rekening van een activiteit van vorig jaar en kosten gemaakt bij extra werkzaamheden bij het voorbereiden van een clubhuis dat niet gereed voor gebruik was opgeleverd.

## Reserveringen

Vanwege de huidige staat van de reserves, samen met het feit dat er dit jaar geen gebruik van is gemaakt, wordt er dit jaar geen geld gereserveerd.

## Onkostenvergoeding vrijwilligers

Sinds de oprichting van de stichting is het gebruikelijk dat haar vrijwilligers (in ieder geval de bestuursleden) een onkostenvergoeding krijgen. Sinds 2015 is er een protocol opgesteld waarin staat omschreven wat het doel is van de onkostenvergoeding en wie er aanspraak op kunnen maken. Kort samengevat neemt het bestuur de volgende zaken in acht: de werkzaamheden vragen veel tijd, energie en verantwoordelijkheid. Daarnaast moet een vrijwilliger vrije dagen opnemen om de werkzaamheden uit te kunnen voeren tijdens het KinderZomerFeest, of de vrijwilliger is niet in staat vakantiewerk met

een salaris uit te voeren. Dit kan als ontmoediging worden gezien. Door het aanbieden van een onkostenvergoeding hoopt het bestuur die ontmoediging weg te nemen. Daarnaast vindt het bestuur het belangrijk dat de vrijwilligers in enige mate worden beloond voor het werk dat ze doen in de vorm van een kleine vergoeding.

De hoogte van de onkostenvergoeding is gebaseerd op het totale tijdsbestek dat de vrijwilliger besteedt aan werkzaamheden voor de Stichting en de mate van verantwoordelijkheid die een draagt. Aan het begin van het jaar worden volgens de bepalingen van het protocol de vergoedingen opnieuw vastgesteld.

Eind 2019 is er besloten om de vergoedingen voor alle leiding (Ook bestuur en hoofdleiding) te verhogen. Dit besluit is genomen vanwege het feit dat deze al jaren gelijk is gebleven. De toenemende mate van inzet die van onze vrijwilligers verwacht wordt, als gevolg van de professionalisering van de stichting, is ook een argument voor dit besluit. Een ongelukkig aspect is dat dit besluit samen is komen te vallen met een zeer uniek jaar als gevolg van COVID-19. Echter is dit besluit genomen op een moment waarop er nog gerekend werd op Het Grote KinderZomerFeest zoals alle voorgaande jaren.

### Aantal vrijwilligers en bijbehorende onkostenvergoeding

*Het hele jaar lang:*

Bestuur: € 450 voor het hele jaar

Uitgaande van gemiddeld 4 uur per week door het jaar heen en gedurende Het Grote KinderZomerFeest 2,5 week (à 50 uur per week) komt dat neer op € 1,35 per uur.

Hoofdleiding: € 350 voor het hele jaar (gemiddeld € 0,82 per dag)

Uitgaande van gemiddeld 4 uur per week door het jaar heen en gedurende het KZF 2,5 week (à 50 uur per week) komt dat neer op € 1,05 per uur.

*Tijdens de twee weken KinderZomerFeest:*

Vrijwilligers: €70,- per week (€14,- per dag, gemiddeld € 1,75 per uur)

*Aantallen en kosten:*

	Verwacht aantal	Verwachte kosten	Resultaat aantal	Resultaat kosten
Bestuur	7	€ 3.050	7	€ 3.050
Hoofdleiding	12	€ 4.200	12	€ 4.200
Vrijwilligers	gem. 13 per dag	€ 1.820	gem. 13 per dag	€ 1.730
Onbetaalde Vrijwilligers	0	€ 0	0	€ 0
<b>Totaal</b>	<b>32</b>	<b>€ 9.070</b>	<b>73</b>	<b>€ 8.980</b>

Ten opzicht van 2019 zijn de kosten significant gedaald. Dit komt omdat het aantal vrijwilligers ook flink is gedaald als gevolg van de beperkte capaciteit. Het gaat hier om aanwezige vrijwilligers die betaald kregen vanwege hun aanwezigheid. Indien een vrijwilligers een dag afwezig is, wordt deze dag niet vergoed.



## 9.4 De balans

<b>ACTIVA</b>		<b>PASSIVA</b>	
<b>Vaste activa</b>		<b>Eigen Vermogen</b>	
Inventaris	€ 2,460	Kapitaal	€ 13,376
<b>Vlottende Activa</b>		Operationele reserve	€ 4,500
Vooruitbetaald	€ -	Afschrijving inventaris	€ 5,660
Nog te ontvangen	€ -	Reserve jubileum 75-j	€ 2,500
Kas	€ 313	<b>Vreemd vermogen</b>	
ABN Amro bank	€ 23,263	Vooruitontvangen	€ -
		Nog te betalen	€ -
<b>Totaal activa</b>	<b>€ 26,036</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 26,036</b>

### Activa

De debetzijde van de balans bestaat uit vaste activa en vlottende activa.

De vaste activa bestaan alleen uit een inventaris, waarvan de huidige waarde (dus de aanschafwaarde minus de afschrijvingen) genoemd is. De inventaris bestaat voornamelijk uit duurzaam speelgoed, elektronica zoals portofoons, megafoons, printers, geluidssets en een laptop, het mascottepak, duurzaam promotiemateriaal en tot slot het DVA-springkussen.

De vlottende activa bestaan uit nog te ontvangen bedragen, de kas en het huidige banksaldo bij de ABN Amro bank.

### Passiva

Aan de creditzijde zijn het eigen vermogen en het vreemd vermogen opgenomen.

Het eigen vermogen is door de stichting opgesplitst in kapitaal, een operationele reserve die ingezet kan worden bij een tekort of een andere gelegenheid en de afgeschreven bedragen.

Het vreemd vermogen bestaat uit bedragen die vooruit zijn ontvangen (ontvangsten die nog geen baat zijn) en nog te betalen bedragen (crediteuren). Het eigen vermogen wordt berekend door het vreemd vermogen bij elkaar op te tellen en vervolgens het verschil te nemen met de totale activa, waardoor beide totalen in balans zijn.

## Nawoord

Het jaar 2020 zat vol verrassingen kunnen we wel zeggen. COVID-19 vroeg veel aanpassingsvermogen en heeft het ons niet makkelijk gemaakt. Ondanks dat het jaar anders gelopen is dan we van tevoren hadden kunnen bedenken kunnen we vol trots zeggen dat Het Grote KinderZomerFeest weer een succes was. Dit had niet gekund zonder de ongelofelijke inzet van al onze vrijwilligers. Zij mogen trots zijn op zichzelf, want dat zijn wij ook.

In dit jaarverslag hebben we geprobeerd om zo transparant mogelijk te zijn en te verantwoorden waarom we bepaalde organisatorische en financiële keuzes hebben gemaakt. Mocht u nog vragen of suggesties hebben, neem dan vooral contact op via [info@dvdelft.nl](mailto:info@dvdelft.nl).

Tot slot willen wij uiteraard iedereen bedanken die ons heeft gesteund. Wij hopen dat u ons ook in 2021 wilt steunen. Ieder jaar proberen we te groeien en onze ambities na te leven. Niet alleen in aantallen, maar vooral ook in professionaliteit, kennis, netwerk en ervaring om zo nog beter te kunnen doen wat wij als stichting het liefste doen: kinderen die dat zo hard nodig hebben een zorgeloze vakantie bezorgen!

Melanie Wessling  
Secretaris Stichting Delftse Vakantie Activiteiten

## Bijlage - Stichtingsgegevens 2020

Naam: Stichting Delftse Vakantie Activiteiten  
Opgericht: 12 juni 1981  
Postadres: Postbus 594  
2600 AN Delft  
Bank: NL65 ABNA 0644246812 t.n.v. Stichting D.V.A.

T: 06-23 81 14 37

E: [info@dवादelft.nl](mailto:info@dवादelft.nl)

W: [www.dवादelft.nl](http://www.dवादelft.nl)

F: [www.facebook.com/dवादelft](https://www.facebook.com/dवादelft)

Bezoekadres tijdens uitvoering:

Korfbalvereniging DES

Bieslandsepad 10

2616 LL Delft

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Delft onder  
nummer: 41145639



Het bestuur van 2020 bestond uit:

Bestuur

Voorzitter:

Nikky Kalwij

Secretaris:

Melanie Wessling

Penningmeester:

Yency Rodenburg

Aspirant penningmeester:

Edgar Zitha

Externe contacten:

Zamzam Abdillahi

Interne coördinator:

Saira Samsodien

Begeleiding Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK):

Thomas van Ringen

De hoofdleiding van 2020 bestond uit:

Begeleiding Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK):

Joyce Kraus

Begeleiding Leiding, Ouders en Kinderen (BLOK):

Kimberly de Graaf

Programma 4/5:

Djoya Verbeij

Programma 4/5:

Joey Eekhout

Programma 6/7:

Stella Kalwij

Programma 6/7:

Rick van Wijk

Programma 8/9:

Sheryl Berkien

Programma 8/9:

Nora Sloot

Programma 10/12:

Eugewen Agostien

Programma 10/12:

Christel Molina

Programma Speciale Kinderen:

Lisa Zinger

Programma Speciale Kinderen:

Michelle Kunz

Buiten deze groep heeft de Stichting een erevoorzitter in de persoon van Aelse Ruiter.